

113 學年【績優工作崗位訓練單位】評選構面項目及佐證參考資料範例

構面一	評分項目
工作崗位訓練規劃(30%)	1. 工作崗位訓練規劃內容能夠幫助建立學員對於重點產業及具前瞻性職位的認識與了解並協助學員強化產業所需技能，跨越就業技術門檻。
	2. 工作崗位訓練深度：說明單位如何針對特定職位之工作崗位訓練內容進行規劃與設計，展現依據職能分析展開對應之工作崗位訓練內容與時數。
	3. 工作崗位訓練廣度：展現單位提供不同職位間的輪調以強化學員工作崗位訓練內容的廣度。
上述構面與評分項目執行情形(如機制、流程、辦法及成果紀錄等，請於實地評選，提供相關佐證參考資料，資料彙整請將對應項目編號條列擺放於評選會場)	<p><u>佐證參考資料(以下為例，但不以此為限)：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.工作崗位訓練計畫書 2.工作崗位訓練職務說明書 3.企業簡介 4.工作崗位訓練導師遴選及管理辦法 5.工作崗位訓練學員意見回饋表 6.工作崗位訓練履歷表 7.工作崗位訓練雙週誌 8.工作崗位訓練評量表 9.工作崗位訓練合作契約書 10.工作崗位訓練手冊 11.企業訓練規劃機制與職能分析流程文件 12.企業人才培訓核心訓練領域與學習地圖相關文件 13.工作崗位訓練訂定流程之改善措施及紀錄 14.工作崗位訓練視紀錄-溝通與回饋 15.其他可資證明之佐證文件 16.學員輪調或加深加廣訓練規劃與執行記錄文件 17.學員輪調或訓練加深加廣之學習成果佐證

構面二	評分項目
<p>職場導師輔導機制(20%)</p>	1. 工作教導：說明職場導師工作教導方式與協助學生做中學之成果。
	2. 輔導機制：展現職場導師提供學生職涯指導及促進工作態度改變以及學員異常與爭議事件處理等辦法、機制、表單及紀錄與持續改善，協助學員順利完成學程之具體作為展現。
	3. 成效檢核：提出職場導師規劃學員訓練成效檢核機制與成果。
	4. 雙週誌批閱：職場導師投入企業訓練與學員訓練雙週誌內容批閱及回饋紀錄。
<p>上述構面與評分項目執行情形(如機制、流程、辦法及成果紀錄等，請於實地評選，提供相關佐證參考資料，資料彙整請將對應項目編號條列擺放於評選會場)</p>	<p><u>佐證參考資料(以下為例，但不以此為限)：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1.企業訓練與輪調流程或管理辦法文件 2.工作崗位訓練導師親自指導學員學習記錄文件 3.學員學習或訓練成效檢核記錄文件 4.企業訓練與學員訓練雙週誌 5.工作指導紀錄 6.異常處理紀錄之流程或機制 7.學員工作崗位訓練成績評量 8.學員工作崗位訓練結業證書 9.工作崗位訓練評量表 10.學員工作崗位訓練照片、出席紀錄 11.工作崗位訓練紀錄本 12.工作崗位訓練滿意度調查暨分析照片、出席

構面三	評分項目
產學訓合作(20%)	1. 邀請學校教師赴企業進行產業深耕或研習、擔任企業輔導顧問、企業培訓講師或簽訂並執行產學合作計畫等合作交流情形。
	2. 企業赴校擔任課程委員、企業導師、業師協同教學、講座、雇主座談、參與就業博覽會、提供企業參與與職場體驗機會以及實習與就業職缺等合作交流情形。
	3. 公民營培訓機構參與培訓課程設計及擔任授課講師等合作交流情形。
	4. 其他具特色亮點之產學訓合作交流成果發表或新聞媒體露出。
上述構面與評分項目執行情形(如機制、流程、辦法及成果紀錄等，請於實地評選，提供相關佐證參考資料，資料彙整請將對應項目編號條列擺放於評選會場)	<p>佐證參考資料(以下為例，但不以此為限)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 教師訪視學程工作崗位訓練學員 2. 教師與合作企業實施產學合作案 3. 教師與業師共同參與協同教學 4. 實務講座 5. 企業參訪活動 6. 業師到校授課一覽表 7. 校師至業界擔任顧問或參與研究紀錄 8. 校師至業界參與實務學習或訓練紀錄 9. 校師與業師共同指導學員專題與審查作業 10. 工作崗位訓練單位問卷 11. 與學校師資交流活動紀錄

構面四	評分項目
學員就業促進(30%)	1. 具備前瞻性之職缺提供：企業符合青年預聘計畫所規範符合國家重點產業之工作崗位訓練單位，展現所提供職缺具備前瞻性之相關佐證
	2. 參訓學員留任率：參與工作崗位訓練學員留任原公司或原單位之聘任情形與紀錄
	3. 優於業界平均之薪資給付：展現貴公司提供優於業界薪資福利之優質職缺提供情形
	4. 其他能展現單位提供參訓學員就業促進之亮點特色成果
上述構面與評分項目執行情形(如機制、流程、辦法及成果紀錄等，請於實地評選，提供相關佐證參考資料，資料彙整請將對應項目編號條列擺放於評選會場)	<u>佐證參考資料(以下為例，但不以此為限)：</u> 1.工作崗位訓練單位學員留任率及統計表 2.事業單位招募甄選職缺相關資料 (如職缺說明書及需求分析、職缺與國家重點產業連結的證明文件) 3.企業薪資與業界平均薪資比較表 4.針對留任學員之薪資結構調整紀錄 (例如表現優異或留任學元的薪資調整或晉升機制) 5.針對留任學員所提供之企業福利政策、職涯輔導等相關資料